



Дел.број: 01-110
Датум: 12.02.2026.

На основу члана 14. став 2. и члана 28. и 32. став 5. и 6. Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика („Сл. гласник РС“, број 21/15, 92/20, 123/22 и 13/25)) и члана 119. став 1. тачка 1) Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, број 88/17, 27/18, 10/19, 6/20, 129/21), 92/23 и 19/25), Школски одбор Економске школе „Ваљево“ на седници одржаној дана 12.02.2026. године, донео је следећи

ПРАВИЛНИК О ПОХВАЉИВАЊУ И НАГРАЂИВАЊУ ЗАПОСЛЕНИХ У ЕКОНОМСКОЈ ШКОЛИ „ВАЉЕВО“

I - ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником о похваљивању и награђивању запослених (у даљем тексту:Правилник) у Економској школи „Ваљево“ у складу са Посебним колективним уговором за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика, уређују се врсте похвала и награда које се могу доделити запосленима у школи, остварени резултати рада на основу којих се награде додељују, висина награде, покретање иницијативе за похваљивање и награђивање и орган школе који доноси одлуку о додељивању награде.

Члан 2.

Стваралачки рад запослених у школи на унапређењу образовно васпитног рада, организацији рада и успешности функционисања школе посебно се стимулишу и награђују сразмерно оствареним резултатима таквог рада.

Члан 3.

Запослени у школи су дужни да свој посао обављају савесно и одговорно, у складу са важећим прописима.

II - ВРСТЕ НАГРАДА

Члан 4.

Наставницима и другим запосленима могу се доделити следеће награде:

- Захвалнице за допринос у раду школе;
- Књиге;
- Новчана награда;
- Увећање дужине годишњег одмора;



Члан 5.

Награде запосленима се додељују за остварене резултате рада у следећим областима:

1. Учешће у припремама ученика и оствареним резултатима за освојено прво, друго или треће место на републичком и међународном такмичењу;
2. Рад на подизању угледа и афирмацији школе;
3. За организацију и реализацију школских прослава, такмичења, скупова и слично;
4. Рад и учешће у организацији појединих манифестација, односно укупном друштвеном животу школе, на нивоу општине, града итд.;
5. За изузетно залагање у раду и активностима школе;

Члан 6.

Новчана награда се утврђује у висини највише до 30% од зараде запосленог остварене у претходном месецу у односу на месец у коме се награда добија, сходно материјалним могућностима школе, а зависно од остварених резултата.

Наставници се могу наградити новчано за остварене резултате на такмичењима и то на следећи начин:

Републичко такмичење:

- Прво место: 9.000,00 динара
- Друго место: 7.000,00 динара
- Треће место: 5.000,00 динара

Међународно такмичење:

- Прво место: 12.000,00 динара
- Друго место: 10.000,00 динара
- Треће место: 8.000,00 динара

Уколико један наставник освоји са више ученика пласман на такмичењу, награђује се најбољи резултат. Награда се даје за ранг такмичења, а не за број ученика по завршеном такмичењу за текућу школску годину, на основу додељених диплома ученицима.

О реализовању ваннаставних активности, припреме за такмичење, мора постојати писмена евиденција у Књигама евиденције.

У такмичења, у смислу овог Правилника, убрајају се искључиво такмичења која су предвиђена школским календаром Министарства просвете.

У такмичења, у смислу овог Правилника не убрајају се: смотре научно-истраживачких радова, турнири, секције, изложбе, ревије, конкурси, квизови и друге ваннаставне активности.

Члан 7.

За остварене изузетне резултате запослени се може наградити увећањем броја дана годишњег одмора које додељује директор школе решењем о годишњем одмору и то:



1. За остварене изузетне резултате–4 (четири) радна дана, што подразумева:

- да има повећан обим посла и послове извршава пре постављених рокова,
- да остварује изузетан непосредни контакт са ученицима, њиховим родитељима и другим запосленим у школи,
- да пружа помоћ другим запосленим,
- да ради у више различитих комисија школе,
- да је креативан у раду и користи савремена средства за рад,
- да његови ученици постижу изузетне резултате у учењу и остварују пласман на републичким или међународним такмичењима.

2. За остварене врло успешне резултате–3 (три) радна дана, што подразумева:

- да испуњава постављене рокове за додељене послове и да је успешан у реализацији послова,
- да поштује ученике, њихове родитеље и друге запослене,
- да пружа помоћ другим запосленима,
- да је креативан у раду и користи савремена средства за рад,
- да учествује са ученицима на такмичењима и културним манифестацијама,
- да његови ученици на Окружном, међуокружном такмичењима, конкурсима и турнирима освајају награде, похвале и захвалнице.

3. За остварене успешне резултате – 2 (два) радна дана, што подразумева:

- савесно залагање и обављање послова свог или другог радног места, уколико су му ти послови додељени налогом директора,
- да поштује ученике, њихове родитеље и друге запослене,
- да ради на културној и јавној делатности школе,
- да користи савремена средства за рад.

Запосленом се може увећати дужина трајања годишњег одмора само по једној од напред наведених категорија.

III - ОРГАНИ ЗА ДОДЕЉИВАЊЕ НАГРАДА

Члан 8.

Директор је дужан да прати рад наставника и осталих запослених, квалитет образовно-васпитног рада, предузима мере за унапређење рада између осталог и награђујући запослене који у свом раду постигну одређене резултате.

Предлог за похваљивање и награђивање запослених може дати и сваки запослени у школи и члан Школског одбора.

Директор, на основу предлога из става 2. овог члана, доноси одлуку о награђивању.

Члан 9.

Награде запосленима у виду новчане накнаде исплаћиваће се уколико школа буде имала финансијских могућности, из сопствених прихода и од донација, који не улазе у



14000 ВАЉЕВО
Даничићева 1
ж. рн. 840 – 332660 – 84

014 221 450
014 293 190
факс 014 221-462

ЕКОНОМСКА ШКОЛА „ ВАЉЕВО “



14000 ВАЉЕВО
Даничићева 1
ж. рн. 840 – 332660 – 84

014 221 450
014 293 190
факс 014 221-462

средства која се користе за унапређење ученичког стандарда и побољшање услова за реализацију образовно-васпитног процеса.

Члан 10.

Средства за награђивање запослених се планирају Финансијским планом школе за текућу календарску годину.

Члан 11.

Награде запосленима могу додељивати и установе, организације, заједнице, стручна удружења као и друга правна и физичка лица.

IV - ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 12.

За све што није регулисано овим Правилником примењиваће се одредбе Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика и Правилника о раду школе.

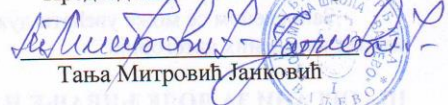
Члан 13.

О спровођењу одредаба овог Правилника стараће се директор и наставничко веће. Тумачење одредаба овог Правилника даје Школски одбор.

Члан 14.

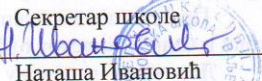
Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли школе.

Председник Школског одбора


Тања Митровић Јанковић

Правилник је заведен под деловодним бројем 01-110 од 12.02.2026. године, објављен је на огласној табли Школе дана 12.02. 2026. године, а ступио је на снагу дана 20.02. 2026. године.

Секретар школе


Наташа Ивановић